

Yabancı İşçilere Yeni İş Sahaları

2007 sayılı kanun tacil ediliyor - Bu suretle Türk tabiiyetinde olmayanlar çeşitli işlerde çalışacak ve hariçten işçi getirtilebilecek

Yerli ve yabancı işçiler

KEMAL SULKER

Uzun senelerdenberi müzisyenleri ve garsonları birinci derecede ilgilendiren bir mesele var:

Yabancı uyruklu müzisyenlerin ve garsonların çalıştırılması.

Bu mevzuu biraz açıklayalım:

2007 sayılı Kanun, bir kısım küçük san'atları yalnız Türk uyruğunda olan işçi ve san'atkârlara hasretmiştir. Fakat işverenler, müşterilere karşı tatbik etmek istedikleri normalden fazla para temini ve kanunsuz olarak çeşitli menfaat sağlama isteğini tahakkuk ettirmek için iki yola başvurmuş:

1 — Türk işçilerini hileli yollara sevk etmek.

2 — Yabancı uyruklu kimselerden faydalanmak.

Bilhassa Batı Müziği ile ilgili olan Türk san'atkârları ve garsonları, işverenlerin yabancı uyruklu kimseleri fazlasıyla istihdam etmeleri üzerine kendi yaşama ve para kazanma haklarını korumak lüzumunu duymuşlardır. Zaman zaman toplanmış ve hükûmete şu taleplerini bildirme kararı almışlardır:

«— 2007 sayılı kanun hükümleri eksiksiz tatbik edilmeli, Türk işçisinin hakkı, Türk işçisine verilmelidir.»

Ve böylece de memleketimizde yabancı müzisyenlere ve yabancı garsonlara karşı düşmanlık hisleri belirmiştir.

Şimdi bu meseleyi umumî hatlar içinde mütalea etmek faydalı olacaktır:

Bir işçinin bir başka işçiye, bir müzisyenin bir başka müzisyene düşmanlığı işçi sınıfının kuvvetini dağıtmak ve parçalamak olur. Bir milletin bir başka millete düşmanlığı nasıl hoş görürlükle karşılanmazsa, bir işçinin bir işçiye düşmanlığı da o kadar iyi karşılanmaz.

Bir işçi, hangi tabiiyette olursa olsun dünyanın her yerinde san'atını yapabilme hürriyetine sahip olmalıdır. Hatta bu, muhtelif memleketler işçilerinin arkadaşlığı ve birbirinin tecrübe ve bilgisinden istifadesi bakımından faydalıdır.

Ancak dava şudur:

İşveren, yabancı uyruklu işçi ve san'atkârları yerli işçi aleyhine çalışan bir unsur haline getirmektedir. Bundan işçi zarar görmektedir ve memleketimizde beliren yabancı işçi düşmanlığı işte bundan ileri gelmektedir.

Bu durum karşısında yapılacak iş şudur:

Türk işçilerle yabancı uyruklu işçiler müşterek bir cephe kurmalıdır. Bu cephe işverenin kanunsuz hareketlerine, fiyat düşürme, fazla çalıştırma, müşteriden haksız ücret talep etme, Sendika İdarecilerini sindirme hareketlerine karşı kanun yoluyla harekete geçerse o zaman işverenlerin yerli işçiye karşı yabancı işçiyi bir «koz» olarak kullanması çözümlenir.

Yeni tasarı işçileri teessüre sevketti

Çalışma Bakanlığı

Lağvı haberi yalan, bütçesinin daraltıldığı ise doğrudur

Ankara, (Özel) — Çalışma Bakanlığının bir Umum Müdürlük haline getirileceği hakkındaki haberler teyid edilmemektedir.

Ancak 1 milyon 600 bin liralık bütçesi olan Çalışma Bakanlığının, diğer Bakanlıklar gibi, bütçesinin yüzde beşi tasarruf için harcanmayacaktır.

Esasen dar bir bütçeye sahip olan Bakanlığın hangi masraflardan tasarruf yapacağı zihinleri işgal etmektedir.

Ankara, (Özel) — İşçileri Bakanlığının Türk vatandaşlarına tahsis edilen san'at ve hizmetler hakkındaki 2007 sayılı kanunu değiştiren bir tasarı hazırlanmıştır. Tasarı ile, hâlen Türk vatandaşlarına tahsis edilmiş bulunan san'atlardan bir kısmı Bakanlar Kurulu kararı ile serbest bırakılabilecektir.

Bilindiği gibi, memleketimizde yalnız Türk vatandaşları tarafından yapılabilmekte olan san'atlar, bir kısmı şunlardır: Çalgıcılık, fotoğrafçılık, mübettiplik, berberlik. (Devamı 4. cü sayfa)

Hasta işçilere hakaret eden iki sigorta doktoru

“Ben sizin babanızın uşağımıyım,, da ne oluyor ?

Son günlerde bazı sigorta doktorlarından şikâyet başlamıştır. Tekelin Ahırkapı Tütün İşletme

Soma, (Özel) — Garp Linyitleri İşletmesi Soma Madeni işçilerinin den Osman Üzel bir iş kazası geçirmiştir. Fakat sigortadan kafi (Devamı 4. üncü sayfa)

Somada, bir işçi sigortadan şikâyet ediyor

Sellüloz İşçilerine zam

Fabrika Müdürünün üstün gayretleri



Dr. NACI ORTABAŞI
İzmit, (Özel) — İzmit Sellüloz İşçilerinin ötedenberi devam edegelen ücret meselesi nihayet hal yoluna girmiş bulunuyor. Bundan altı ay evvel Sellüloz İşçileri Sen-

Kaplumbağayda Geçti!

Halk tipi ucuz evler inşaatı ağır gidiyor!

Vatandaşlar bekleye dursun; müteahhitle belediye yine ihtilâfa düştü. 65 evin yıktırılması muhtemel

Şehrimizde Belediye tarafından yaptırılmakta olan halk tipi ucuz evlerin inşaatı çok ağır olarak gitmektedir.

Bu evlerden Koşu yolunda yap-

tırılan 65 evin, müteahhitle Belediye arasındaki şartnameye uygun olmadığı bir tetkik neticesinde anlaşılmıştır. Bu sebeple evle-

(Devamı 4. ncü Sayfa)

İşçileri barındırma yurdu açılıyor

Yurtta bir de işçi lokali bulunacak

İş Bulma Kurumu İstanbul Şubesi için Lüleci Hendek muntakasında bir arsa satın alınmıştır. Yapılacak yeni binada 150 yataklı İşçi Barındırma Yurdu ve işçi lo-

kalı de bulunacaktır. İşsizler, kendilerine iş bulununcaya kadar bir ay müddetle bu yurdda barınacaktır. İş bekleyenler de işçi lokalinde oturacaktır. İşverenler bu lo-

netme servisi de ihdas edilecektir. Yeni binada ayrıca mesleğe yöneltmek servisi de ihdas edilecektir.

“İşgücü,, bürosu

Yeni yılın ilk aylarında şehrimizde bir büro faaliyete geçecektir. Yakın ve Orta Şark memleketleri için Uluslararası Çalışma Teşkilatı tarafından idare edilecek büro «İş gücü» adını taşımaktadır. Büroya İş ve İşçi Bulma Kurumu memurları devam edecek-

Soma Linyit işçileri zam talebinde bulundu

Soma, (Özel) — Soma Maden Ocağında çalışan işçiler yevmiyelerinin azlığından ve hayatın pahalılığından bahisle Soma Linyit İşçileri Sendikası Başkanlığına zam talebinde bulunmaları üzerine haklı görülen isteklerinin tahakkuku için Sendika ilgili makamlar nezdinde teşebbüse geçmiştir; bağarılar dileriz.

DARILMACA YOK

“Herkes hakkına razı olsun efendim..”

Millet Vekili Emrullah Nutku, Deniz İşçilerinin Kongresinde bir nutuk söyledi. Bir ara:

«— Herkes hakkına razı olsun. Eğer işçi ve işveren hakkına razı olursa ortada hiç bir ihtilâf kalmaz.» dedi.

Acaba işçinin hakkı nedir, işverenin hakkı nedir?

Bugünkü durumu şu: İşveren her yıl bir parça daha zengin oluyor, fabrikasını büyültüyor, yeni yeni evler alıyor, otomobilini yeni modellerle değiştiriyor. İşçi ise geçim endeksinden çok, pek çok aşağı ücret alıyor. Hastalıyor, üç gün ne işverenden, ne Sigortadan beş para alamıyor. (Devamı 4. üncü sayfa)

İspirto Fabrikası

İşçisi Konuşuyo :

Sendikalar ve yapacağı yardımlar

«Şimdi Sendikalar sosyal yardım kolundan başka hiç bir şey değil» diyen arkadaşlarımıza bu yazımı ve işçi ve işveren sendikaları ve Sendika Birlikleri Kanununu alıp okumaları tavsiyesinde bulunacağım.

İşçi ve İşveren Sendikaları ve Sendika Birlikleri Kanununun 1 inci maddesi aynen şöyle der: «İşçi ve İşveren Sendikaları tüzel kişi olarak genel hükümlere göre haiz oldukları yetkilerden başka aşağıda yazılı teşebbüs ve faaliyetlerde bulunabilirler:

A) Üyeleri adına genel sözleşmeler akdetmek (Borçlar kanunu madde 316-317).

B) İşçi ve İşverenler arasındaki iş ihtilaflarında yetkili Hakem Kurullarına ve sair mercilere ihtilâfın konusu hakkında mütealele bildirmek ve hal şekli hakkında istekte bulunmak.

C) İşveren veya Sendikaları, iş arayanlara karşı ücreti rayiçten aşağı düşürmek teşebbüsüne birleştikleri hallerde toplulukla iş ihtilâfını tetkike yetkili merci ve Hakem Kurullarına başvurmak. (Bu gibi hallerde toplulukla iş ihtilâfı hakkındaki hükümler uygulanır.)

D) Hastalık, işsizlik, sakatlık ve ölüm halleri için yardımlaşma sandıkları kurma ve üyelerin yararına sigorta sözleşmeleri akdetmek.

E) Hizmet akdini ilgilendiren hususlarda hakkını arayan üyelerine ve hak sahibi mirasçılara hukukî yardımda bulunmak ve genel sözleşmeden ve mesleki müşterek menfaatlarından doğan hususlarda ve sigorta haklarında üyelerini ve mirasçılarını temsilen dava ve husumete ehil olmak.

Meselâ: (Bu suretle sendikalar genel sözleşmeye dayanmayan hizmet aktile ilgili meselelerde üyelerine parasız veya mutedil ücretle avukat temin edebilir ve benzeri yardımlarda bulunur.)

F) İşçi Sigortaları Kurumu Kanunu ile İş ve İşçi Bulma Kurumu Kanunu ve Çalışma Bakanlığının kuruluş hakkındaki kanun hükümlerine göre toplanan kurullara temsilci göndermek.

G) Üyelerin meslekî bilgilerini arttıracak ve kültürlerini genişletecek kurslar ve konferanslar tertip etmek ve boş zamanlarını iyi geçirmek için imkânlar sağlamak.

H) İstihsal, İstihlâk, Kredi ve Yapı Kooperatifleri kurmak için teşebbüste bulunmak ve yardım etmek.»

Arkadaşlar! Görülüyor ki yukarıda belirttiğim kanun maddelerindeki yardımlar yalnız sosyal yardım olmayıp ekonomik, sosyal ve hukukî mahiyettedir. Şimdiye kadar Sendikalardan her ne sebepten olursa olsun istifa eden arkadaşlarımıza ve şimdiye kadar Sendikaya girmeyen arkadaşlarımıza

Muamele Vergisi Kanununun Aksak ve Hatlı Tarafları

Az ücret alarak geçinmiyen işçilerimiz, bu kanun yüzünden gatre uğramaktadır

En çok tenkid ve şikâyet edilen kanunlarımızdan biri de, tatbik edilmekte olan Muamele Vergisi Kanunumuzdur. Şikâyet, daha ziyade, büyük sanayicilerle, işçilerimizden gelmektedir. Vergi, nisbeti bakımından, ağır ve bilhassa, müstehlik geniş halk kütlelerine yüklenen bir vergi olduğundan, tesir ve alâka sâhası geniştir.

Tenkid ve şikâyetler yerinde midir? Bir esasa istinat ediyor mu? Suallerine verilecek cevap «evet» tir. Kanun, bir ân evvel tâtir edilerek, geniş halk kütlelerinin Muamele Vergisi yükü hafifletilmeli; doğruduğu iktisadî, içtimai ve sıhhi zararlar ortadan kaldırılmalıdır.

Muamele Vergisi Kanununda, şikâyetler, İmalât Muamele Vergisi üzerinde toplanmaktadır.

Bu Vergi, Muamele Vergisi Kanununun 2 nci maddesinde: «Türkiye içinde imâl edilen maddelerin sımai müesseseler tarafından teslimi Muamele Vergisine tâbidir.» şeklinde ifade edilerek doğmuştur.

Dahili mâmulden alındığı gibi, hariçten ithal edilen mâmulden de alınır; nisbet şudur:

1 — Hububat unlarından yüzde 12,5,

2 — Çimento, tomruktan biçilmiş tahta ve kalas, pencere camı, çivi, çubuk halinde veya profil demirlerden yüzde 12,5,

3 — Yenilecek ve içilecek maddelerden yüzde 15,

4 — Diğer mâmullerden yüzde 18,

5 — Banka, Banker ve Sigorta Şirketlerinden yüzde 10.

Kanun, bir kaç maddesiyle, İmalât Muamele Vergisi üzerinde muafîklar ve istisnalar kabul etmiştir. Sanayiî parçalanması, rekabet, kaçakçılık ve sair mahzurlar bu muafîklardan ve istisnalardan doğmakta, şikâyet ve tenkidlerin esas mihverini de bu teşkil etmektedir.

Bu şikâyetlerin, daha doğrusu bu mücadelenin, mevcut istihsal sistemi içinde bir mânâsı da vardır: Sanayici, vergiden muaf küçük işletmeleri, kanunun himayesinden çıkartarak serbest rekabet alanına almak, istihsal ve sermayeyi temerküz ettirmek istemektedir.

ŞİKAYET VE TENKİDLERİN ESASLARI:

1 — Vergi, sımai müesseselerin

ma derim ki: Biz işçilerin hayırına Sendikada üye olup ayrılmaz bir bütün ve kütle olalım ufak tefek hatâların düzeltilmesinde toplu fikirlerimizin pek çok ihtiyacı vardır.

İbrahim ÇAKMAK

imâl ettikleri maddein tesliminde satış bedeli üzerine alınmaktadır. Vergi vasıtabir vergidir;

Yaza

İhsan ATAY
(Avuk)

sanayiciden, müstehlik halk kütlesine geçmektedir.

Sanayici, İmalât Muamele Vergisini, satış bedeli içinde müşteriden almaktadır. Atak, Maliyenin sanayiciden aldığı vergi satış bedeli üzerinden olduğundan, sanayici, verginin de vergisini vermektedir.

Bu yüzden, ithal eşyasından alınan İmalât Muamele Vergisi ile, dahili mamulâtın alınan İmalât Vergisi nisbeti arasında, ithal eşyası lehine, yerlî mamulât aleyhine bir fark hasılovmaktadır.

İmalât Muamele Vergisinin, esas itibarıyla, azamî nisbeti yüzde 18 dir. Lozan Muahedesi'nin ticaret kısmının 4 üncü maddesine göre, lûçten ithal edilen mâmulden, dahildeki aynı veya mümasili üzerinden alınan akissiz veya istihlâk resminden fazla resim alınmamıştır. Bu itibarla, ithal edilen ecebî mâmulâtın ancak, yüzde 18 nisbetinde İmalât Muamele Vergisi alınabilmektedir. Halbuki, sanayici, verginin de vergisini verdiği için bu yüzde 18 nisbeti, dahili mamulâtta yüzde 21 — 24 e kadar çıkmaktadır.

Sanayici, vergiden de vergi almak suretiyle bu farkın giderilmesini ve İmalât Muamele Vergisinin sımai mamulât üzerinden kaldırılarak, toptan ticaretten veya ilk istihsaliden veya ham maddeden alınmasını istemektedir.

2 — Vergi muafîkları ve neticeleri:

a — Kanunun 11 nci maddesindeki ev san'atları; 12 nci maddesindeki küçük san'at muafîkları ile, bazı hususî kanunlarla, bazı müesseselere verilmiş bulunan mutlak muafîklar, şikâyetlerin özünü teşkil etmektedir.

Meselâ: Ankara Cezaevi Matbaasına mutlak bir muafiyet tanınmıştır. Bu matbaanın, muafiyetten istifade ederek, ezici bir rekabetle bir çok müteahhit işlerini üzerine aldığı görülmüştür.

b — Ev san'atları muafîğında, hariçten beşe kadar işçi almak müsaadesi vardır. Hariçten alınan bu işçilerle, ev san'atları küçük işletme haline gelmiştir. Buna itibar edilmektedir.

Bize Göre :

Sen nesin efendi!

Münip KOÇOĞLU

Tavla partisi, bezik partisi, gardenparti olur da, «Köylü Parti» si neden olmasın? Biri rinde oyun olarak partiler, öbüründe parti olarak oyun...

Efendi evvelâ sen nesin onu anıyalım; köylü müsün, şehirli mi, yoksa köyden inmîş şehirli mi? Diyelim ki köylüsün; Hacı Ağa cinsinden misin? Sarı çizmelilerden misin? Yoksa çarıkçılarız mı?...

Toprak sahibi misin efendi? Sahipsen küçüğüne mi, büyüğüne mi? De bana bakalım! Traktör müsün, yoksa tek öküzüne eş olarak boyunduruğa giren misin? Nesin ve hangi cinstensin? Belki bunların hiç biri değil de «parti için parti» cisin.

Bilinmesi gereken nokta: «Köylülük, şehirlilik» bugünkü dünyada mânâsını kaybetmiş ve devrini kapamış bir terimdir. El tezgâhından sanayie geçen sermaye nasıl toplanmayı, tek elerde yıklanmayı ve büyük sermaye

C — Küçük san'at muafîğına gelince:

2 beygirlik muharrik kuvvet ve beş işçi kullanan küçük san'at müesseseleri İmalât Muamele Vergisinden muafittir. Bu muafiyetten istifade eden müesseseler, orta ve büyük sımai işletmelerle âmansız bir rekabete girişmişlerdir. Bu yüzden kurulmuş bazı fabrikalar rekabete dayanamıyarak, makinelelerini sökerek parça, parça satmışlar ve kapanmışlardır.

Bir kısım fabrikalar da, kanunun muafiyet çerçevesi içine aldığı küçük istihsal şekillerine bölünmüşlerdir. Bu hal, sanayiî parçalanması şeklinde ifade edilmektedir.

Asıl mühim olan nokta: Bir kısım sanayiî, vergi korkusu ile küçük doğmasıdır. Memlekette, vergiden muaf küçük işletmeler almış, yürümüşdür. Aynı şahsın muhtelif küçük işletmeleri olduğu gibi, bazı kimseler de, hakikatte sahibi oldukları küçük işletmeleri eş ve dostlarının namlarına kaydettiler ve çalıştırmaktadırlar. Vergi kaçakçılığının nevelerinden biri de budur. Bu küçük işletme sahipleri, kazandıkları paralarla işletmelerini büyütebilecekleri halde, vergiye tâbi olmak endişesiyle işletmelerini temerküz ettirmemektedirler.

İmalât Muamele Vergisinin mahzurlarından biri de, sanayiî bünyeyi gelişmesine mâni olmasındır.

2 — İşçilerimiz de İmalât Muamele vergisinden şikâyetçilerdir. Yenilecek ve içilecek maddelerden yüzde 15 Muamele Vergisi alındığı halde, lüks bir kumaş veya otomobilden yüzde 18 vergi alınmaktadır. Aradaki fark yüzde (3) tür.

Verginin zarurî ihtiyaç maddeleri üzerindeki nisbeti çok yüksektir. Halkın zarurî ihtiyaç maddelerinden olan şekerden alınan yüzde (130) ve kahveden alınan yüzde (136) İstihlâk Vergisi de göz önüne alınırsa, aylık kazançları 50 — 60 lirayı geçmiyen işçilerimizin İstihlâk Vergisi yüklerinin ne kadar ağır olduğu daha ilkbakışta anlaşılr.

İmalât Muamele Vergisi zarurî ihtiyaç maddelerinden kaldırılmamıştır. Diğer eşya üzerinde kademeli bir tarife ile lüks eşyaya doğru artırılmaktadır.

a — Vergiden muaf küçük işletmeler, on işçiden az işçi kullandıklarından, buralarda çalışan işçilerimiz, İş Kanunu hükümleriyle (Devamı 3 üncü sayfada)

Hukuk KÖŞESİ

Tahkimin aksaklıkları

III

Yazan: Av. Halûk Barutçoğlu

Geçen iki yazıda İl Hakem Kurulları ile Yüksek Hakem Kurulunun kuruluşlarındaki aksaklıkları belirtmeğe çalıştık. Şimdi ise tahkimin aksayan diğer iki noktası yani giyabî muhakeme tarzı ile, uzlaştırma ve duruşmalarda avukat veya herhangi bir mümessilin bulunmaması esaslarına dair bir kaç söz söylemeye çalışalım. Bu hususta sayın Profesör Bülent Nuri Esen şöyle diyor:

«Duruşmalarda her iki tarafın da bulunması lâzımdır. Taraflardan yalnız birinin davete uyarak duruşma günü gelmiş olması halinde uzlaştırma ve tahkim nizamnamesinin 51 nci maddesi gelmiş olan tarafın da heyet huzuruna kabul edilmeyerek anlaşmazlığın her iki tarafın giyabında tetkik olunacağını yazmaktadır. Bundan başka, taraflar kendilerini vekil ile temsil ettirmek hakkına da malik değildirlir. Filhalkika, İş Kanunumuzun 82 inci maddesinin Ç harfi şöyledir: «Gerek uzlaştırma toplantılarına ve gerek Hakem Kuruluna işçiler veya işveren yerine avukat veya davavekali, yahut vekâletname ile dışarıdan tayin edilmiş her hangi bir mümessil kabul edilmez.»

Gerek bu hükmün ve gerekse nizamnamenin 51 inci maddesinde yazılı giyap hakkındaki hükmün mucip sebeplerini kestirebilmek çok güçtür. Bizce, her iki hüküm de sakattır. Davet olunan gün ve saatte gelmiş olan tarafın huzuru ile iktifa olunabileceği gibi, Hakem Kuruluna avukat gönderilebilir. Esasen, tatbikatta her iki taraf da lâyhalarını olsun, sözlü müdafaalarını olsun avukata hazırlatmaktadırlar.»

Biz de kanunun bu hükümlerinin sakat oldukları kanaatindeyiz. Evvelâ şunu söyleyelim ki şifahî yargılama usulünü tatbik eden İş Mahkemeleri dahi taraflardan biri gelmediği takdirde hakkında giyap kararı çıkartmadan aynı oturumda muhakemeye devam etmektedirler. Yani mahkemeler tek başına gelen tarafı dinledikleri halde acaba Hakem Kurulları neden tayin edilen gün ve saatte gelen tarafı dinlemekten imtina ediyorlar?

Halbuki, «Taraflardan birinin hasmının iddialarını cevapsız bırakması muhakemenin yürütmesine engel teşkil etmemesi, müdafaadan vazgeçen tarafın dinlenmeden mahkûm edilmesi modern yargılama usullerinde kabul edilen bir prensiptir.»

Oysa ki mahkemeler tarafların iddialarıyla bağlı olarak meseleyi rüyet edebildikleri halde Hakem Kurulları tarafların iddialarıyla de bağlı olmadan kendilerine intikal eden ihtilâf üzerine resen ve müstakillen tahkikat icrasına salâhiyetlidirler. Bu hale göre Hakem Kurulu istediği takdirde gelmeyen tarafın iddia veya müdafaasını gerek doğrudan doğruya, gerekse dolayısıyla öğrenebilmek imkânına sahiptir. Fakat bu hal hiç bir zaman kendi hakkını müdafa etmek için hazır olan bir tarafı dinlemekten imtina etmeğe sebep teşkil etmemelidir. Bir tarafın müdafaadan vazgeçmesi yüzünden diğer tarafın da müdafa hakkını kaybetmesi dünyanın hiç bir yerinde ve hiç bir hukuk sisteminde görülmüş şey değildir.

Aksi halde, yani şimdiki halde, kanun kendi kendisiyle tezada düşüyor demektir. Zira bu kadar geniş tahkik salâhiyetleri verdiği Hakem Kurullarını, tarafları dinlemekten alıkoymas başka türlü izah edilemez.

Sayın Profesör Nuri Esen gibi biz de bu hükmün sebep ve hikmetini anlamış değiliz. Ancak şunu görüyoruz ki bu iki hükmün neticesi de ayırdır. O da iddiasını isbat etmek isteyen tarafa söz hakkı vermemek veya hakkını müdafa ettirecek olanın müdafaasına mâni olmaktan başka bir şey de kuracağına otur da parti yursana, gildir.

Hatırlarımız mıdır?

SENDİKALAR VE POLİTİKA İLE MÜNASEBETİ

Profesör Doktor Suphi Nuri İleri «Kooperatifler» adlı eserinde (945 üçüncü bası) Sendikacılık bölümünde şunları yazar:

«Sendikacılık bugün bütün dünyada pek önemli bir rol oynuyor ve gitgide kavvetlenip yayılıyor. Sendika içinde politikacılık yapılmıyacağını görmüştük. Fakat Sendika dışında her işçi hürdür. İstedığı partiye girer ve arzu ettiği gibi oy verir. Yani bir işçi meslek ihtiyaçları için sendikaya, politik ülküsü için de bir Sosyalist Partisine aynı zamanda girebileceği gibi, çalışmak için bir istihsal Kooperatifine ve ihtiyaçlarını gidermek için de bir istihlâk Kooperatifine ortak olabilir.

Her ne kadar Sendikalara politikacılık yasak edilmiş ise de tatbikatta her gün ve her yerde bunun aksini görüyoruz. Yani politik hayatta Sendika Federasyonlarının ve Konfederasyonlarının rolü ve kuvveti kanunlara rağmen gittikçe çoğalıyor.»

İŞÇİ RÖPORTAJLARI

Yazan: İbrahim Güzelce

Tuğla harmanlarında çalışan işçilerle kim meşgul olur?

Günde 15 saat çalışan ve Gece kondularda yatıp kalkan işçiler

Gardif kömürünün genzi yakan, gıcıklayan, öksürten dumanını teneffüs ede ede ocakların arasında dolaşıyordum. Yeni bir ocak çatılıyor. En altta ızgaralar, üstüne bir sıra kömür... Kömürün üstüne henüz kerpiç halinde olan bir sıra pişmemiş tuğla, sonra bir sıra kömür, arkasından gene tuğla, gene kömür... Böylece, ehlam biçiminde bir şekil meydana geliyor. Sonra alttan bir fitil, ocak tamam... Bir ocak 10-15 gün yanıyor.

Biraz ilerimde, pişme işi nihayete ermiş ocaklardan birisi sökülüyor. İşçiler, hissedilir bir acelecilik içerisinde, ellerinde kazma, tuğlaları birbirlerinden ayırıyor ve sınıflandırıyorlar... 2nci tip, 3 üncü tip... 2nci tip tuğlaların bini 35-40 lira. Bir ocak bir çatılıştı 50 bin tuğla pişiriyor. İşçilere soruyorum:

— Bu tuğlanın tozlarını yutmanız için bir çare yok mu? Bütün bu tozlar; gözlerinize, ağzınıza doluyorlar...

Hepsi, bir ağzıdanmış gibi cevap veriyorlar:

— Çaresini biz ne bilelim beyim?... Bilesek dahi ne olacak, bizi kim dinler?..

O aralık yanıma birisi sokuldu. Kendisini tanıtıyor. Harmanın arabası işçisi imiş, adı Cemal Sonsay.

— Gazetecimisin ağabey, diyor. Yaz, Allahını seversen yaz... İster sen söylediklerimin altını imzalayayım. Günde 12-15 saat çalışıyorum. Buna insan canı dayanır mı? Ben, işte şu ilerde gördüğünüz gece kondulardan birisinde oturuyorum. İstanbulluyum. Buraya sürülmeden evvel, surlar boyundaki gece kondulardan birinde oturdum. Belediye, şehrin imarını bozuyor, töristik midir ne Allahın belâsıdır onun güzelliğini kaçırıyoruz diye evlerimizi yıktı ve bizi Nafia Vekâletinin kamyonlarıyla buraya nakletti. Bizi buraya getirirken ne vaatlerde bulunmuşlardı ağabey!.. Halbuki, aradan aylar geçtiği halde semtimize bile uğramadılar. Bin bir yoksulluk içerisinde burada iskân ettik. Kış kıyamette, yolsuzluk yüzünden işlerimize gitmek mümkün olmuyor. Harman yazın var ama kışın paydos... Eh, biz yaşamak zorundayız. Yaşamak için çalışmak lazım. Hafif bir yağmur neticesinde bizi şehre bağlayan geçit, dizboyu çamur içerisinde kalıyor. Bir vasıtaya ulaşabilmek için en aşağı 40 dakika bu çamurda yürümek zorundayız. Çocuklarımızı mektebe gönderemiyoruz. Hepsi cahil olarak yetişmek istidadındadırlar. Çünkü, buradan mektep tam yarım saat tutuyor. Koca bir adamın bile kış kıyamette zor göze alacağı bu mesafeye yavrucaıkları nasıl dayanırlar?... Hastalarımızı hastahaneye nakletemiyoruz. Anı bir doğum hâdisesinde, imdadı sıhhiye'ye malik olmak bahtiyarlığına sahip değiliz. Yağışlı ve karlı havalarda ölümlerimiz bile 3-4 gün evlerde kalıyor. Çünkü, Hükümet Tabibi böyle zamanlarda buraya kadar gelip defin ruhsatıyesini vermediği bir mesele görüyor. İçecek suyumuz yok. Bütün mahalle birlikte çalışmak suretiyle bir kuyu açtık. Fakat bu su da içilecek gibi değil. Amma çarnâçar, bulanık ve topraklı olan bu suyu içmek zorunda kalıyoruz. Birçoklarımız bu su yüzünden hastalanıyor.

anlatılan şey insana hüznün veriyor. Harman arkamda, dönüş yolunda dalgın dalgın ilerlerken düşünüyorum. Acaba, medeniyet mi insanların emrinde olmalı, yoksa insanlar mı medeniyetin?... Ve gözlerimin önüne, dağ gibi iktisadi, içtimai bünyelerle, yaşama haklarına ehemmiyet verilmiş işçilerle, 20 nci asrın bütün nimetlerini insanların saadeti uğruna seferber etmiş milletler geliyor. Başımı arkaya çeviriyorum: Rüzgârın uzaklara kadar sürüklediği kömür kokusu son bir defa daha genzime doluyor... Ve bütün harman işçileri, teker teker düşüncelerimi kendi üzerlerine doğru çekiyorlar. Önce Trabzonlu Hasan, sonra oğlu askerde olan 65 lik ihtiyar ve onun eline bakan 2 torunu ile genç gelini, daha sonra araba sürücüsü

Cemal Sonsay ve diğerleri... Kalbim, iki kışkaç arasında sıkılıyor. Gibi birşeyler oluyor. Kendi kendime soruyorum: Acaba, memlekette bu işlerimizi bir düzene koyacak, onları elle tutulup gözle görülecek kadar müsbet bir istikamete sevkedecek herhangi bir teşkilât mevcut değil midir? Birden aklıma Çalışma Bakanlığı geliyor. Nev'i şahsına münhasır ismi ile, bütçesile, sigortaları ile, iş bulma kurumları ile, müfettişlerle, denetçilerle Bakanlık...

Rüzgâr, çok uzaklardan kulağıma bir şarkı getiriyor:

... ..
Kara talihimden yine bu yıl da Baharı görmeden yaz geldi geçti!.

İbrahim GÜZELCE



GENÇTE, İHTİYARDA

Sağlam kafayı, sağlam bünyeyi normal gıda sağlar.

"TAŞIMA SU İLE DEĞİRMEN DÖNMEZ,"

ÇAPAMARKA

Kuruluş tarihi: 1915

İşçiler!

Sendikalara üye olunuz ve ilgilendiren kanunları tetkik edip hakkınızı müdafaa ediniz!

Türk ve Tekstil işçileri federasyonu için...

Yazan: Muammer Nâmi Ozerkan

Bursalı Sendikacı arkadaşların daveti üzerine kongrelerinde bulunmak üzere Bursa'ya giderken, bütün düşüncemiz kurmak yolunda olduğumuz T. T. I. F. (Türkiye Tekstil İşçileri Federasyonu) na katılma hususunda Kongreden bir karar alabilmektir.

Daha evvel Sağlık Büromuzdan Hüseyin Konik arkadaşımızın Bursa seyahatleri intibalarıyla, Bursalı arkadaşlarımızın nazik daveti her ne kadar bizlere bu yolda emniyet telkin etmekteydisse de kongrede herhangi bir vaziyet dolayısıyla havanın değişebileceği endişesi içindeydik.

Yalovaya kadar yolculuğumuz bu endişeler içinde geçti. Yalovadan sonra etrafın güzelliği düşüncelerimizi biraz dağıttı gibi oldu. Bursaya geldiğimiz zaman da bu endişe yerine bir merak kaim oldu. Acaba bizi nasıl karşılayacaklardı? Bursa Sendikalarının durumu neydi? Ve nasıl bir çalışma tarzı tutturmuşlardı?

Otobüsten iner inmez doğru Sendikaya gittik. Malûm merasimden sonra bir masa etrafında karşılıklı hasbihale daldık.

Zevkle döşenmiş ferah bir toplantı salonunda aynı memleket çocuklarının hemen aynı dert ve düşüncelerle meşbu samimi havası içinde misafirliğimizi çok çabuk unuttuk.

Başkan Recep Kırım ve İdare Heyetindeki arkadaşlar kongrede okunacak çalışma raporunu hazırlamak üzere müsaade isteyip çalışma odalarına çekildikleri zaman, salon, muhtelif branştaki sendikacı arkadaşlarla dolmuştu.

Bizi yalnız bırakmamak için arasına yanıma gelen Recep Kırma Federasyon hakkındaki düşüncelerimizi söyledik. Daha ilk temaslarımızda gerek Başkan Recep Kırımın, gerek diğer Sendikacı arkadaşların tamamıyla müzahir olduklarını müşahade ettik.

Konuşmalar arasında ertesi günkü kongrede İpekli Sanayi İşçileri Sendikası ile birleşme kararı alınacağını öğrenerek sevindik. Yalnız bazı hizipler çıkabileceği yolundaki ifadeleri bizi sonradan bir hayli düşündürdü.

Otelde yer ayırtmak üzere müsaadelerini istediğimiz zaman ikinci Başkan Hasan Kurtmakas bize refakat etti. Yolda Hasan Kurtmakasın Yapı Kooperatifleri hakkında verdiği izahat ayrı bir sevince vesile oldu.

6 ay evvel 7 arkadaşın 10 ar lira vermek suretile kurdukları bu kooperatif, geçen Çarşamba günü 60 evin temelini atmak suretile müspet faaliyetinin semeresini verdi.

Hasan Kurtmakasın Ankara seyahatı neticesinde İşletmeler Bakanının tavassutu ile Emlâk Kredi Bankasından temin ettiği 225 bin lira kredi ile, Merinos Fabrikasının fazla bulunan ev arazisinden istimlak edilen fiyatla aldıkları 33 bin metre karelik arsa, fabrika inşaat seflğinde Basri Duyal'ın yaptığı 57 metre karesi eve giden 320 metre karelik arazide bodrum üzerine tek kat olarak iki oda bir hol, banyo, WC, iç dışı yağlı boyalı, bahçeli işçi evleri inşaatını kuvveden fiile çıkartmıştır. 18 işçinin sıra beklediği ve 60 işçi arkadaşın anahtar tesliminde 1000 lira, mütebakisini de ayda 30 lira vermek suretile 20 yılda ödemek üzere 4 ay sonra sahip olabilecekleri 58000 liralık bu evler hakkındaki Hasan Kurtmakasın izahatını dinlerken Bursa sokaklarını bir hayli arşınladığımızın farkında bile olmadık.

Yemekten sonra tekrar sendikaya döndük. Geç vakitlere kadar teşbihalden sonra, yönetim kuruluındaki arkadaşları raporları üzerindeki çalışmalarla başbaşa bırakarak sendikadan ayrıldık. Otele döndüğümüz zaman Bahar Ersoy, Emin Kuşkon, Hüseyin

Konik ve ben ertesi günkü kongre neticesi hakkında intibalarımıza dayanarak tahminlerde bulunulduk.

Sendikacı arkadaşların hiziip çıkabileceği yolundaki beyanları uyumuzu kaçırmadı değil...

Pazar günü Sendikaya gittiğimiz zaman hazırlıklar tamamlanmıştı. Bizim de hazır bulunacağımız bir toplantıda aralarında bir kişi dahi olsa çalışmalarını tasvip etmiyen bir arkadaşın çıkmasını Bursalı arkadaşlar kendileri için bir küçüklük sayıyorlardı.

Oğle yemeğini müteakip Sendikayı kiraladığı otobüslerle kongrenin yapılacağı fabrika sinema salonuna gittik. Salona girerken iki küçük işçi çocuğunun misafir ve delegelerin yakalarına rozet takarak Sendikaya az da olsa bir gelir sağlamaya çalışmaları gözlerimizi yasaştı.

Bizden başka, Gemlik, Hereke ve daha bir çok yerlerden gelen Sendika mümessillerinin iştirak ettiği kongre salonu baştanbaşa dolmuştu.

(Devamı var)

İşten çıkarılan bir sayman

Karayolları Genel Müdürlüğü 1. Bölge merkez atölyesi işçi mümessilleri gönderdikleri bir mektupta şöyle diyorlar:

«Atölyemiz sorumlu saymanı İsmail Derin, kadrosu lâğvedilerek açığa bırakılmıştır. Bundan hepimiz üzüntü duyduk. İsmail Derin'in atölyemizde bir işe tayinini genel müdürlüğümüzden rica ederiz.»

İşçi arayanlar

İş ve İşçi Bulma Kurumu Müdürlüğünden:

Müdürlüğümüz ve Ajanlıklarımız tarafından her nevi san'at ve meslek şubeleri için işçi, evler ve müesseseler için aşçı, odacı, kapıcı, garson ve hizmetçi temin edilir.

İşçi, odacı, kapıcı, garson ve aşçı isteyenlerin (21952) telefon numarasında Müdürlüğümüze; 41367 numarada Beyoğlu; (86223) numarada Feriköy; (16-104) numarada Bakırköy bürolarımıza; hizmetçi isteyenlerin de (81849) numarada Beşiktaş büromuza müracaat etmeleri rica olunur.

İş ve İşçi Bulma Kurumu İstanbul Şubesi Müdürlüğü

Muamele vergisi kanunu

(Baş tarafı 2 nci Sayfada)

rinden istifade edememektedirler. İşverenler, işçileri istedikleri zaman işlerinden çıkarmakta ve onları fazla çalıştırmakta ve çok az ücret vermektedirler.

b — Bu küçük işletmelerin, iş yerleri, sağlık şartları bakımından bertaktır. Az ücret aldıklarından dolayı geçinemiyen işçilerimizin, bir de bu bakımdan gadre uğramaları devam ettirilmemelidir. Ahman haberlere göre, Muamele Vergisi değiştirilecektir.

Muafiyetin, daha ziyade, makine kullanmayan el ve haretten işçi almak muafiyeti kaldırılarak ev san'atlarına hasredileceği, bazı müesseselerden mutlak muafiyet kaldırılacağı ve zaruri ihtiyaç maddeleri üzerindeki İmalât Muamele Vergisi nisbetinin çok azaltılacağı tahmin edilmektedir.

Avukat İhsan Altay GÜRHUN

İŞÇİ SPOR

Hasköy İdman Yurdu Yıldırana 3-0 galip geldi

Hasköy, I. Y. güzel bir oyundan sonra galibiyeti hak etti. Olimpiyat 3, Yıldırım(B)2

15/Ekim/Pazar günü Alibeyköy sahasında Olimpiyatspor — Yıldırımspor arasında bir dostluk maçı yapılmıştır. İlk devreyi her iki takım da güzel oynayarak 1-1 berabere bitirmişler, ikinci devrenin sonlarına doğru tamamen açılar. Olimpiyatspor 2 gol daha çıkarak maçı 3-1 bitirmiştir.

B. maçtan sonra yine aynı sahada Yıldırımspor (A), Hasköy İdman Yurdu (A) takımları arasında bir hususi maç yapılmış ve takımlar şu kadroyla oynamışlardır:

HASKÖY İDMAN YURDU:
Necdet — Hüsamettin, Necdet — Taci, Şeref, Hami — Burhan, İsmail, Muzaffer, Hikmet Necati.

YILDIRANSPOR:
Kadri — Faik, Enver — Ali, T. Nevzat, Nevzat — Abdullah, Erhan, Şemsettin, Selami, Yılmaz. Oyun başladığı zaman Hasköy I. Y. daha ilk anda rakip kaleye tehlikeli ataklar yaptığı görüldü. Fakat anlaşılmalı bir oyun tarzı tatbik eden Yıldırım müdafaasında takılıyorlardı. Bu hâl on beş dakika devam etti. Bu dakikadan sonra H. I. Y. Yıldırımspor kaleine iyice baskılar yapıyordu. İşte bu devamlı baskılar neticesinde 2 gol çıkaran H. I. Y. devreyi 2-0 galip bitirmiştir. İkinci devrede daha hakim oynayan H. I. Y. 1 gol daha atarak maçı 3-0 gibi bir farkla bitirmiş ve galibiyeti hak etmiştir.

Faik KALYONCU

Kısa spor haberleri :

★ 13 Eylül gecesi Açıkhava Tiyatrosunda Taki ile Garbis arasında yapılmış olan 10 ravundluk boks maçında Taki sayı hesabıyla galip gelmişti. Bunun üzerine Garbis yine 10 ravundluk revans maçı için Taki'yi tekrar ringe davet etmiştir.

İki güzide boksörümüz bu mühim karşılaşma için hazırlıklarına başlamışlardır. Maç 27 Ekim'de Spor ve Sergi Sarayında yapılacaktır.

★ 10 Ekim'de Cucelli'yi mağlup eden Fausto Gardini, 6-4, 7-5, 6-1 biter bu maç sonunda 1951 İtalya teni şampiyonu olmuştur.

★ Futbol Federasyonunun evvelce hazırladığı programa göre ayın 29 unda Fransaya gidecek olan B. Milli takımı kadrosu 22 Ekimden itibaren bir hafta müddetle Yeşilköyde kampa alınacaktır. Bu seyahatte kaptanlığı Karagücünden Mustafa Ertan yapacaktır. Diğer taraftan İzmirli kaleci Erdoğan'ın yerine Karagücünden Fevzi seçilmiştir.

★ İstanbul Güreş Kulübünün

Yugoslavyaya gitmek üzere olan Ani bir telgrafta havanın muhafazetini dolayısıyla seyahatin 1952 Mayıs veya Haziranında yapılmasını doğru olacağı bildirilmiştir.

Kaplumbağayı da geçti

(Baş tarafı 1 inci sayfa)
rin, şartnameye uygun olmadığı haberi, Belediye tarafından yaktırılması yoluna gidileceği ileriye sürülmektedir. Emlak ve Kredi Bankası ile Belediyenin müştereken inşaat etmekte olduğu 105 evin inşası ise bitmek üzeredir.

İŞÇİ HAKKI — Ucuz ev

Sellüloz işçilerine zam

(Baş tarafı 1 inci sayfa)

dikasının çıkarmış olduğu toplulukla iş ihtilafı II. Hakem Kurulunca %10 ve 15 olarak işçilerin lehine kara vermiş olduğu halde, o zamanki işveren vekilinin itirazı üzerine bu karara itiraz etmek mecburiyetinde olan Sendika, Yüksek Hakem Kurulunda davayı maalesef kaybetmiş bulunuyordu. Bu kere kanuni müddet dolmuş olduğundan tekrar eski isteğinde ısrar eden Sendika İdare Heyeti, yeni müdür Sayın Dr. Naci Ortabaşı ile samimi olarak yapmış oldukları konuşmada bu hususta elinden gelen her şeyi yapacağını sendikacı arkadaşlara söyleyerek, bilhassa bu iş için Ankara'ya gitmiştir. Orada işçinin haklı olan bu davasını bütün mevcudiyetiyle müdafa eden Dr. Naci Ortabaşı müsbet intibalarla dönerek biz işçilere az da olsa %10 ve 15 gibi bir zammı kazandırmıştır.

İhtilafa gidilmeksizin kazanılmış bu davada sayın müdür Dr. Naci Ortabaşının payı çok büyüktür. İşçi müdür dedigin böyle olur. Senelerce işçinin hakkını istismar ederek kendi mevki ve menfaatlerini düşünen işverenler föret al-sınlar.

Sellüloz işçileri yeni müdürlerinden çok şeyler bekliyorlar. Kooperatif, prim ve temettü ikramiyesi gibi işçinin meşru haklarından sayılan bu mevzularında sayın işçi müdürümüz tarafından halledileceğine büyük bir imanımız vardır.

Malûliyet Baremi

(Baş tarafı 1 inci sahife)
yardım görememiştir. Osman Üzel bu hususta şunları anlatmaktadır:

— 1942 yılından beri yeraltı işçisi olarak çalışmaktayım. İş kazası sonunda 6 ay kadar yatıttım. Sigortadan bir menfaat temin edemedim. Sigorta bana bir lira yevmiye bağladı. Bunun 75 kuruşunu işletme kesti. Böylece ayda elim 750 kuruş geçti. 25 kuruş sigorta yevmiyesiyle hiç bir vatan-dış istikbalini elde edemez.

Kaza neticesinde sol elimin işareti parmağı kesildi. Sigorta idaresi bu parmağıma onda iki nisbetinde bir malûliyet gördü. Bu nisbet, gerçeğe uymamaktadır.

Durumun tetkikini ve malûliyet baireminin yeni esaslara göre hazırlanmasını isterim.

inşaatı, ihtiyacın azameti karşısında zaten pek dar tutulmuştur. Binlerce ev lazımkken ancak birkaç yüz tane yapılabilmektedir. Fakat onlar da bir türlü tamamlanamamaktadırlar. İnşaatın ağırlığı kaplumbağa süratini de geçmiştir. Şu yaz mevsiminde şehirde bir sürü yeni, hususi ev, apartman yapıldı; belediye ise ne hikmettir bir türlü 65 evi bitiremedi.

Geçenlerde bu mevzuda müteahhitte bir ihtilaf çıkmıştı. Bu sefer yine anlaşmazlığa düşüldüğüne ve kara kış da bastırıldığına göre ucuz ev bekliyen meskensiz vatandaşlar bu kış da arzularına nail olamayacaklar demektir. Bari 105 ev bir an önce tamamlansa da onlar tevzi olursa... Yine hiç yoktan iyidir!

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

Yabancı işçilere yeni iş sahaları

(Baş tarafı 1. ci sayfa)
lik, elbise, kasket ve kundura imalcılığı, seyyahlara tercümanlık, inşaat demir ve ahşap sanayi işçileri, şoförlük, apartman, han, otel ve şirketlerde bekçilik, kapıcılık, odacılık, garsonluk, bar o-yunculuğu ve şarkıcılık.

Bu duruma göre; ötedenberi garsonların ve Batı Musikisi İcra edenleri yabancı uyrukluların çalıştırılmaması isteği kanun yoluyla bertaraf edilmiş olacaktır. Yeni

tasarı işçiler arasında teessür u-yandırmıştır.

Darılmaca yok

(Baş tarafı 1. ci sayfa)
mıyor. Ölünce de dördüncü sınıf cenaze merasimi ile defnediliyor. Eğer işçinin hakkı düşük ücret alıp verem olmaksızın biz hakkımıza razı değiliz. Yok eğer her Türkün hakkı gibi iktisaden de, siyaseten de, vicdanen de hür olmaksızın biz işçiler bu hürriyetlerimizi, bu haklarımızı elde etmek için çalışacağız. Ve o zaman size:

«Herkes hakkına razı olsun efendim» diyeceğiz. **ŞİMŞEK**

Hasta işçilere

(Baş tarafı 1. ci sayfa)
lunduğu görülmüştür. Gazetemize müracaat eden işçiler, gözyaşı dökerek karşılaştıkları sert muameleleri anlatmışlardır.

Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikasına tayin edilen bir kız doktor-dan da şikâyet edilmektedir.

İddialara göre, bu bayan doktor ikide bir «ben sizin babanızın uşağı mıyım?» gibi sözlerle çıkışmaktadır. Bir bayan doktorun ağzına yakışmıyacak hakaretlerde de bulunmaktadır.

İlgililerin nazarı dikkatini çekeriz.

KONGREYE DAVET

İstanbul Nakliyat İşçileri Sendikasının senelik Kongresi 27 Ekim Cumartesi günü saat 15 de Tekel Nakliyat Şubesinde yapılacaktır. Sayın üyelerin teşrifleri rica olunur.

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

YONETİM KURULU

Gemi sanayii işçilerinin mühim kongresi

Erzurum milletvekili Emrullah Nutku işçileri ilgilendiren mevzular üzerinde izahat verdi

İstanbul Liman ve Dokları Gemi Sanayii İşçileri Sendikasının yıllık kongresi Pazar günü saat 10 da Kasımpaşa'da Unal sinemasında toplanmıştır. Kongreyi, Sendika Merkez Yönetim Kurulu Başkanı Mahmut Yüksel açmış ve bunun müteakip çalışma raporu okunmuştur. Raporda toplulukla iş ihtilafı çıkarılarak ücretlerin yüzde 20 nisbetinde artırıldığı bildirilmiş ve işçi Sigortaları mevzuatında bazı değişiklikler yapılması gerektiği belirtilmiştir.

Rapor üzerine söz alan işçiler işçi evleri meselesinin bir an evvel halledilmesini istemiş, işçiler için Gıda Kooperatifleri kurulması, lüzumu üzerinde durmuşlardır.

Recep Hoşgör, 60 yaşını doldurmasın üç ay kala işten çıkarıldığını anlatmış, bu yüzden işçi Sigortasının kendisine emeklilik maaşı bağlamadığını ve hakkının korunması lüzumunu izah etmiştir. Kongrede hazır bulunan Erzurum Millet Vekili Emrullah Nutku kürsüye gelerek bir konuşma yapmıştır. Emrullah Nutku demiştir ki:

«Bir milletin meş'ut ve müreffeh olması, o millet fertlerinin haklarına kanaatkâr olmaları ile mümkündür. Haklarımızı kanaatkârlığı prensip edinirsek bu ıztırap sahneleri tamamen ortadan kalkacaktır. Meselâ bir şoför, tak-simetreye kanaat etmiyerek müs-

teriden fazla ücret istememelidir.»

Grev Kanunu Tasarısı üzerinde de duran Millet Vekili şunları belirtmiştir:

«Grev Kanunu Tasarısını görmedim. Meclisten işçilere en faydalı şekilde çıkacağına emin olabilirsiniz. Bugünkü Meclis ideal ilim adamlarının toplandığı bir yer olmayabilir. Fakat mutlak surette millet ve vatanseverlerden, samimiyet ve hüsnü niyetle millete hizmet etmek azminde olanlardan teşekkül etmiştir.»

İş Kanununun tek işçi çalıştıran iş yerlerine teşmili mevzuuna da temas eden Millet Vekili şu kanunatını izhar etmiştir:

«İş Kanununun tek işçi çalıştıran iş yerlerine teşmili işi çok

güç bir davadır. Bu mesele incelenmektedir. Eğer tek işçi çalıştıran iş yerlerine tatbiki mümkün görülemezse ilk önce beş, sonra üç, sonra tek işçi çalıştıran yerlere teşmil edilebilir.»

Kongre başarı ile neticelenmiş ve yeni Yönetim Kurulu şu şekilde teşekkül etmiştir:

Başkan Mahmut Yüksel, Başkan Vekili Yusuf Can, Sekreter Mustafa Sanaklı, Sayman Sadi Metin, Veznedar Vehbi Özen. Üyeler: Şükrü Bilgin, Kemal Gözzen, Mahmut Sürenkök, Enver Pektezeli, Halil Arduvan, Kemal Utku, Mahmut Ertas, Eyüp Yaman, Hüseyin Aydemir, Hüseyin Alpe.

Hepsine başarılar dileriz.

Politikaya göre ayar edilen eğitim

Bizdeki Mili Eğitim çalışmalarının karakterini gösteren bir misal olmak üzere Hürriyet gazetesindeki bir Başyazıdan bir kaç satır alıyoruz.

«Kongre ve Maarif» başlıklı başyazısında Sedat Simavi D. Parti Genel Kongresi münasebetiyle otel bulamayan bazı delegelerin Milli Eğitim Bakanı Tevfik İleri tarafından Talebe Yurtlarına, talebelerin dışarıya atılması suretiyle yerleştirildiğini şiddetli bir lisanla tenkid ederek şunları yazmaktadır:

«Sayın Tevfik İleri, merak ediyorum hâlen sokakta kalan o Üniversite gençlerinin Cemiyet Reisi olsaydı, acaba bugün ne

derdi?.. Ne diyeceğini ben size söyleyeyim: Çoktan yaygarayı başlamıştı.»

Tophane işçileri Yeni Yönetim Kurulu

Liman Doklar Gemi Sanayii İşçileri Sendikası Tophane Şubesi yıllık kongresinde yönetim kuruluna şu işçiler seçilmiştir:

Yusuf Can, Mehmet Sürenkök, Emin Taşınar, Fethi Tamiş, Faruk Güral, Eftal Kurtoglu, M. Ali Altıntop, Refik Kesin, Mustafa Uslu, Enver Rehteyel, Sabit Gündem.

Başarılar dileriz.

İŞÇİ HAKKI

Haftalık Siyasi Müstakil Gazete
Gönderilen yazılar geri verilmez.

Yıllık abonesi 520 kuruş
Altı aylık 260

İlan Tarifesi

Başlık 20.00 lira
Resmî ilânların bir santimi 2.00
Kongre ilânları 7.50

Doğum, nişan, düğün ve ölüm ilânlarından hiç bir ücret alınmaz.

Basıldığı Yer:
Son Telgraf Matbaası